

(สำเนา)



ประกาศเทศบาลตำบลท่าผา

เรื่อง รายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกเป็นพนักงานจ้างทั่วไปและระเบียบเกี่ยวกับการสอบคัดเลือก

ตามที่เทศบาลตำบลท่าผา ได้ประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง จำนวน ๕ อัตรา ได้แก่ พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง พนักงานทั่วไป (กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม) จำนวน ๑ อัตรา พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง พนักงานทั่วไป (กองคลัง) จำนวน ๑ อัตรา พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง พนักงานทั่วไป (กองช่าง) จำนวน ๒ อัตรา และพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง พนักงานทั่วไป (กองการศึกษา) จำนวน ๑ อัตรา ตามประกาศเทศบาลตำบลท่าผา เรื่อง การรับสมัครสอบแข่งขันเพื่อบรรจุแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลท่าผา ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๐

บัดนี้ ได้สิ้นสุดระยะเวลาการรับสมัครแล้ว จึงประกาศรายชื่อผู้สมัครที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามประกาศ และเป็นผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกเป็นพนักงานจ้างทั่วไป ดังนี้

ตำแหน่ง พนักงานทั่วไป (กองคลัง)

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	หมายเลขประจำตัวผู้สมัคร	หมายเหตุ
๑	นางสาววิศัลยา ปรีชานา	๐๐๑	
๒	นางสาวณัฐพร วิรามอำไพ	๐๐๒	
๓	นางสาวกาญจนา คีนมาเมือง	๐๐๓	
๔	นางสาววลี กล้าณรงค์ขวัญ	๐๐๔	

ตำแหน่ง พนักงานทั่วไป (กองช่าง)

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	หมายเลขประจำตัวผู้สมัคร	หมายเหตุ
๑	นายสมเกียรติ ฤงคำ	๐๐๑	
๒	นายเกรียงศักดิ์ ไชยบุตร	๐๐๒	
๓	นายกฤษนคร กรรณิกา	๐๐๓	
๔	นายศิริปัญญา กล้าณรงค์ขวัญ	๐๐๔	

/ตำแหน่ง.....

ตำแหน่ง พนักงานทั่วไป (กองการศึกษา)

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	หมายเลขประจำตัวผู้สมัคร	หมายเหตุ
๑	นางสาวฉวีวรรณ มีนิก	๐๐๑	
๒	นางสาวพรพนิต กุญแจทรัพย์ทอง	๐๐๒	
๓	นางสาวลาวัลย์ มะโนธรรม	๐๐๓	

ตำแหน่ง พนักงานทั่วไป (กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม)

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	หมายเลขประจำตัวผู้สมัคร	หมายเหตุ
๑	นางสาวสกวากานต์ ยมแก้ว	๐๐๑	
๒	นางสาวแจ่มจันทร์ วิทยาจัดการ	๐๐๒	
๓	นางสาวเกสรฯ สุริยะชัยพันธ์	๐๐๓	
๔	นางสาวธนพร ไชยว่อง	๐๐๔	
๕	นางสาวศรัณญา กรรณิกา	๐๐๕	
๖	นางสาวพรฤดี เตปิน	๐๐๖	
๗	นางสาวอภิญญา คำนิมิต	๐๐๗	
๘	นายนเรศน์ ดวงคำขาว	๐๐๘	

ให้ผู้ที่มีรายชื่อเป็นผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกเป็นพนักงานจ้างทั่วไป เข้ารับการคัดเลือก ในวันที่ ๒๘ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๐ ณ สำนักงานเทศบาลตำบลท่าผา ตั้งแต่เวลา ๐๙.๐๐ น. เป็นต้นไป โดยให้มารายงานตัวก่อนเวลา ๐๘.๓๐ น. หากท่านไม่มารายงานตัวและเข้ารับการคัดเลือกในวันเวลาดังกล่าวจะถือว่าท่านสละสิทธิในการเข้ารับการคัดเลือกเป็นพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลท่าผา ทั้งนี้ได้ขอให้ผู้มีสิทธิสอบแข่งขันศึกษารายละเอียดวิธีการสอบแข่งขัน ตามเอกสารแนบท้ายประกาศนี้

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๐

สุพจน์ ริจ่าม
(นายสุพจน์ ริจ่าม)
นายกเทศมนตรีตำบลท่าผา

ตามเอกสารแนบท้ายประกาศเทศบาลตำบลท่าผา ลงวันที่ ๒๐ พ.ย. ๒๕๖๐

วิธีการสอบแข่งขัน

ตำแหน่ง พนักงานทั่วไป (กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม)

เทศบาลตำบลท่าผา จะดำเนินการคัดเลือกโดยวิธีการ ดังนี้

ก. ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน

ทดสอบโดยวิธีสอบข้อเขียน (แบบปรนัย) จำนวน ๕๐ ข้อ

๑. วิชาความรู้ความสามารถทั่วไป

ทดสอบความสามารถในการคิดและหาเหตุผล โดยใช้ข้อมูลทางเศรษฐกิจหรือทางสังคมหรือทางอื่นใดที่เหมาะสมแก่การทดสอบ และทดสอบความรู้ด้านคณิตศาสตร์ อนุกรม

๒. วิชาภาษาไทย

ทดสอบความรู้ความสามารถในการใช้ภาษา โดยการให้สรุปความและหรือตีความจากข้อความสั้น ๆ หรือบทความและให้พิจารณาเลือกใช้ภาษาในรูปแบบต่าง ๆ จากคำหรือกลุ่มคำ ประโยคหรือข้อความสั้น ๆ การใช้สำนวน สุภาษิต คำพังเพย คำอุปมาอุปไมย หรือทดสอบโดยการอย่างอื่นที่เหมาะสมกับการทดสอบความรู้ความสามารถดังกล่าว

ข. ภาคความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน

ทดสอบโดยวิธีสอบข้อเขียน (แบบปรนัย) จำนวน ๓๐ ข้อ ข้อละ ๑ คะแนน ได้แก่

ทดสอบความรู้ความสามารถในทางที่จะใช้ในการปฏิบัติงานในหน้าที่โดยวิธีสอบข้อเขียนโดยเฉพาะตามที่ระบุไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งและกฎหมายระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานของเทศบาล ได้แก่

๑. การรักษาพยาบาลเบื้องต้น

๒. การปฐมพยาบาลเบื้องต้น

๓. สถานการณ์โรคอุบัติใหม่ในปัจจุบัน

ทดสอบโดยวิธีสอบข้อเขียน (แบบอัตนัย) จำนวน ๑ ข้อ ข้อละ ๒๐ คะแนน ได้แก่

๑. ความรู้ด้านแพทย์แผนไทย

ค. ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สัมภาษณ์) คะแนน เต็ม ๑๐๐ คะแนน

ประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาจากความเหมาะสมในด้านต่าง ๆ เช่น ความรู้ที่จะนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน ความสามารถ ประสบการณ์ ท่วงทีวาจา อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ จริยธรรม การปรับตัว การเข้ากับผู้ร่วมงาน รวมทั้งสังคมและสิ่งแวดล้อม ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ปฏิภาณไหวพริบและบุคลิกภาพอย่างอื่นเป็นต้น

เกณฑ์การตัดสิน

การตัดสินว่าผู้ใดเป็นผู้สอบแข่งขันได้ ให้ถือเกณฑ์ว่า ผู้สอบแข่งขันได้ ต้องเป็นผู้ได้คะแนนในแต่ละภาคที่สอบตามหลักสูตรไม่ต่ำกว่าร้อยละหกสิบ ทั้งนี้จะคำนึงถึงหลักวิชาการวัดผลด้วย

วิธีการสอบแข่งขัน

ตำแหน่ง พนักงานทั่วไป (กองการศึกษา)

เทศบาลตำบลท่าผา จะดำเนินการคัดเลือกโดยวิธีการ ดังนี้

ก. ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน

ทดสอบโดยวิธีสอบข้อเขียน (แบบปรนัย) จำนวน ๕๐ ข้อ

๑. วิชาความรู้ความสามารถทั่วไป

ทดสอบความสามารถในการคิดและหาเหตุผล โดยใช้ข้อมูลทางเศรษฐกิจหรือทางสังคมหรือทางอื่นใดที่เหมาะสมแก่การทดสอบ และทดสอบความรู้ด้านคณิตศาสตร์ อนุกรม

๒. วิชาภาษาไทย

ทดสอบความรู้ความสามารถในการใช้ภาษา โดยการให้สรุปความและหรือตีความจากข้อความสั้น ๆ หรือบทความและให้พิจารณาเลือกใช้ภาษาในรูปแบบต่าง ๆ จากคำหรือกลุ่มคำ ประโยคหรือข้อความสั้น ๆ การใช้สำนวน สุภาษิต คำพังเพย คำอุปมาอุปไมย หรือทดสอบโดยการอย่างอื่นที่เหมาะสมกับการทดสอบความรู้ความสามารถดังกล่าว

ข.ภาคความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน

ทดสอบโดยวิธีสอบข้อเขียน (แบบปรนัย) จำนวน ๓๐ ข้อ

ทดสอบความรู้ความสามารถในทางที่จะใช้ในการปฏิบัติงานในหน้าที่โดยวิธีสอบข้อเขียนโดยเฉพาะตามที่ระบุไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งและกฎหมายระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานของเทศบาล ได้แก่

๑. พระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ.๒๔๙๖ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๑๒) พ.ศ. ๒๕๔๖
๒. ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยงานสารบรรณ พ.ศ. ๒๕๒๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
๓. รูปแบบการปกครองท้องถิ่นไทย
๔. มาตรฐานการดำเนินงานศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
๕. มาตรฐานการศึกษา(ขั้นพื้นฐาน)ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
๖. หลักสูตรการศึกษาปฐมวัย พ.ศ.๒๕๔๖
๗. ความรู้เบื้องต้นในการเลี้ยงดูเด็ก

ทดสอบโดยวิธีสอบข้อเขียน (แบบอัตนัย) จำนวน ๒ ข้อ ข้อละ ๑๐ คะแนน ได้แก่

๑. ความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติงานในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กตามมาตรฐานการดำเนินงานศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ค.ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สัมภาษณ์) คะแนน เต็ม ๑๐๐ คะแนน

ประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาจากความเหมาะสมในด้านต่าง ๆ เช่น ความรู้ที่จะนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน ความสามารถ ประสบการณ์ ท่วงทีวาจา อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ จริยธรรม การปรับตัว การเข้ากับผู้ร่วมงาน รวมทั้งสังคมและสิ่งแวดล้อม ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ปฏิภาณไหวพริบและบุคลิกภาพอย่างอื่นเป็นต้น

เกณฑ์การตัดสิน

การตัดสินว่าผู้ใดเป็นผู้สอบแข่งขันได้ ให้ถือเกณฑ์ว่า ผู้สอบแข่งขันได้ ต้องเป็นผู้ได้คะแนนในแต่ละภาคที่สอบตามหลักสูตรไม่ต่ำกว่าร้อยละหกสิบ ทั้งนี้จะคำนึงถึงหลักวิชาการวัดผลด้วย

วิธีการสอบแข่งขัน

ตำแหน่ง พนักงานทั่วไป (กองช่าง)

เทศบาลตำบลท่าผา จะดำเนินการคัดเลือกโดยวิธีการ ดังนี้

ก. ภาควิชาความรู้ความสามารถทั่วไป คะแนนเต็ม 50 คะแนน

ทดสอบโดยวิธีสอบข้อเขียน แบบปรนัย จำนวน 25 ข้อๆ ละ 2 คะแนน

1. วิชาความรู้ความสามารถทั่วไป

ทดสอบความรู้ความสามารถทั่วไปเกี่ยวกับการคิดและหาเหตุผล โดยใช้ข้อมูลทั่วไปของเทศบาลตำบลท่าผาและเหตุการณ์ปัจจุบัน

ข. ภาควิชาความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง คะแนนเต็ม 50 คะแนน

ทดสอบโดยวิธีสอบข้อเขียน แบบปรนัย จำนวน 25 ข้อๆ ละ 2 คะแนน

1. วิชาความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง ช่างไม้ ช่างปูน ช่างเหล็ก ช่างไฟฟ้า ที่เป็นความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติงานในตำแหน่ง (รายละเอียดตามภาคผนวก ก.)

ค. ภาควิชาความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สัมภาษณ์) คะแนนเต็ม 100 คะแนน

ทดสอบโดยวิธีการสัมภาษณ์

โดยการประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาจากความเหมาะสมด้านต่างๆ เช่น ความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับงานช่าง ประสบการณ์ สมรรถภาพทางด้านร่างกาย ท่วงทีวาจา อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ จริยธรรม คุณธรรม การปรับตัวเข้ากับผู้ร่วมงาน ปฏิภาณไหวพริบ

เกณฑ์การตัดสิน

การตัดสินว่าผู้ใดเป็นผู้สอบแข่งขันได้นั้นให้ถือเกณฑ์ว่าผู้สอบแข่งขันได้ต้องเป็นผู้ได้คะแนนแต่ละภาคที่สอบตามหลักสูตรไม่ต่ำกว่าร้อยละหกสิบ และคำนึงถึงหลักวิชาการและการวัดผลด้วย

วิธีการสอบแข่งขัน

ตำแหน่ง พนักงานทั่วไป (กองคลัง)

เทศบาลตำบลท่าผา จะดำเนินการคัดเลือกโดยวิธีการ ดังนี้

ก. ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน

ทดสอบโดยวิธีสอบข้อเขียน (แบบปรนัย) จำนวน ๕๐ ข้อ

๑. วิชาความรู้ความสามารถทั่วไป

ทดสอบความสามารถในการคิดและหาเหตุผล โดยใช้ข้อมูลทางเศรษฐกิจหรือทางสังคมหรือทางอื่นใดที่เหมาะสมแก่การทดสอบ

และทดสอบความรู้ด้านคณิตศาสตร์ อนุกรม

๒. วิชาภาษาไทย

ทดสอบความรู้ความสามารถในการใช้ภาษา โดยการให้สรุปความและหรือตีความจากข้อความสั้น ๆ หรือบทความและให้พิจารณาเลือกใช้ภาษาในรูปแบบต่าง ๆ จากคำหรือกลุ่มคำ ประโยคหรือข้อความสั้น ๆ การใช้สำนวน สุภาษิต คำพังเพย คำอุปมาอุปไมย หรือทดสอบโดยการอย่างอื่นที่เหมาะสมกับการทดสอบความรู้ความสามารถดังกล่าว

ข. ภาคความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน

ทดสอบโดยวิธีสอบข้อเขียน (แบบปรนัย) จำนวน ๓๐ ข้อ

ทดสอบความรู้ความสามารถในทางที่จะใช้ในการปฏิบัติงานในหน้าที่โดยวิธีสอบข้อเขียนโดยเฉพาะตามที่ระบุไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งและกฎหมายระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานของเทศบาล ได้แก่

๑. พระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ.๒๔๙๖ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๑๒) พ.ศ. ๒๕๔๖

๒. ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยงานสารบรรณ พ.ศ. ๒๕๒๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ค.ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สัมภาษณ์) คะแนน เต็ม ๑๐๐ คะแนน

ประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาจากความเหมาะสมในด้านต่าง ๆ เช่น ความรู้ที่จะนำไปประโยชน์ในการปฏิบัติงาน ความสามารถ ประสบการณ์ ท่วงทีวาจา อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ จริยธรรม การปรับตัว การเข้ากับผู้ร่วมงาน รวมทั้งสังคมและสิ่งแวดล้อม ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ปฏิภาณไหวพริบและบุคลิกภาพอย่างอื่นเป็นต้น

เกณฑ์การตัดสิน

การตัดสินว่าผู้ใดเป็นผู้สอบแข่งขันได้ ให้ถือเกณฑ์ว่า ผู้สอบแข่งขันได้ ต้องเป็นผู้ได้คะแนนในแต่ละภาคที่สอบตามหลักสูตรไม่ต่ำกว่าร้อยละหกสิบ ทั้งนี้จะคำนึงถึงหลักวิชาการวัดผลด้วย