



แผนปฏิบัติการการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560

ของ
เทศบาลตำบลท่าผา อำเภอแม่แจ่ม จังหวัดเชียงใหม่

สำนักปลัดเทศบาลตำบลท่าผา

คำนำ

ปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบของบุคลากรภาครัฐในปัจจุบัน นับเป็นปัญหาที่รุนแรงและมีแนวโน้มที่จะพัฒนารูปแบบให้สลับซับซ้อนมากขึ้น ซึ่งมีผลกระทบและเป็นอุปสรรคต่อการพัฒนาประเทศมากขึ้นทุกปี ประกอบกับคำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติที่ ๖๙/๒๕๕๗ เรื่องมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ ได้กำหนดให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ กำหนดมาตรการหรือแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบ เพื่าระวังเพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบ เพื่อให้ระบบราชการและการปฏิบัติงานของบุคลากรของภาครัฐมีความโปร่งใส และมีการดำเนินการถูกต้องตามกฎหมายและระเบียบแบบแผนของทางราชการ จะต้องมีการจัดระบบการตรวจสอบและประเมินผลสัมฤทธิ์ตามมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรม และความคุ้มค่าของทรัพยากรที่ใช้ไป โดยต้องมีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ปรับปรุงระบบการปฏิบัติงานให้เกิดความโปร่งใส มีประสิทธิภาพและสนับสนุนภาคประชาชนให้มีส่วนร่วมในการรณรงค์ และปลูกจิตสำนึกให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของบุคลากรภาครัฐและให้ผู้ปฏิบัติงานมีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม และจริยธรรม เพื่อให้องค์กรปราศจากการทุจริตและประพฤติมิชอบรวมทั้งปัญหาความสัมพันธ์ในการบริหารราชการจากปัญหาดังกล่าว แผนการปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของเทศบาลตำบลท่าผา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ เป็นแผนที่มุ่งส่งเสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมให้แก่ผู้บริหาร พนักงานเทศบาล ลูกจ้างพนักงานจ้าง และสมาชิกสภาเทศบาล ให้มีการปฏิบัติราชการตามหลักธรรมาภิบาล ให้มีการประสานความร่วมมือระหว่างหน่วยงานภาครัฐ เอกชนและรัฐวิสาหกิจในการแก้ไขและป้องกันปัญหาการประพฤติมิชอบ ส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการติดตามตรวจสอบการปฏิบัติงานของเทศบาลตำบลท่าผา และให้มีการพัฒนาระบบ และกลไกการตรวจสอบควบคุม การใช้อำนาจ พร้อมกับ พัฒนาสมรรถนะของพนักงานส่วนตำบลในการปฏิบัติราชการให้มีความโปร่งใสและยึดหลักธรรมาภิบาลเป็น แนวทางในการจัดทำแผน เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางให้บรรลุภารกิจดังกล่าวข้างต้นในการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของเทศบาลตำบลท่าผา ได้เปิดโอกาสให้ประชาชนได้เข้ามามีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ให้ประชาชนเกิดความมั่นใจ ศรัทธาและไว้วางใจการบริหารราชการของเทศบาลตำบลท่าผา รวมทั้งผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาเทศบาลตำบลท่าผา พนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง โดยได้มีการจัดตั้งศูนย์รับเรื่องร้องเรียนการทุจริต และจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ขึ้นโดยยึดยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๕๖-๒๕๖๐)

สำนักปลัดเทศบาลตำบลท่าผา

ตุลาคม ๒๕๕๙

การจัดทำแผนปฏิบัติการการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐

ตามคำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๖๙/๒๕๕๗ เรื่องมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ ได้กำหนดให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ กำหนดมาตรการหรือแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบ ฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบได้ ประกอบกับนโยบายของ พลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี ได้แถลงนโยบายของรัฐบาลต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๗ ก็ได้กำหนดให้มีการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ เป็นนโยบายสำคัญของรัฐบาล

ดังนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนนโยบายของรัฐบาลและคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ เทศบาลตำบลท่าผา จึงได้จัดทำแผน/แนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ของเทศบาลตำบลท่าผา และเพื่อให้ทุกหน่วยงาน ใช้เป็นกรอบแนวทางในการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ทั้งนี้ได้มุ่งเน้นให้การดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของเทศบาลตำบลท่าผา เป็นไปอย่างต่อเนื่อง สร้างระบบราชการที่มีความโปร่งใส จัดระบบการตรวจสอบและประเมินผลสัมฤทธิ์ตามมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรม ความคุ้มค่า เปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ปรับปรุงระบบการปฏิบัติงานให้เกิดความโปร่งใส มีประสิทธิภาพและสนับสนุนภาคประชาชนให้มีส่วนร่วม ในการรณรงค์ และปลูกจิตสำนึกค่านิยมของสังคมให้ประชาชนร่วมกันต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ซึ่งเป็นเรื่องที่สุดคล้องกับพระราชกฤษฎีกา ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๕๖

ยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนาในช่วงสามปี (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๒)

วิสัยทัศน์การพัฒนา

ท่าผาเป็นเมืองน่าอยู่ เชิดชูศาสนา เป็นสังคมแห่งภูมิปัญญา มีการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง

ยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนาในช่วงสามปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๒)

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน

๑.๑ แนวทางการพัฒนา : การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานด้านการคมนาคมขนส่ง ด้านสาธารณูปโภค และด้านสาธารณูปการ

หน่วยงานที่รับผิดชอบ : กองช่าง

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาเศรษฐกิจตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปสู่ความยั่งยืน

๒.๑ แนวทางการพัฒนา : พัฒนาเครือข่ายความร่วมมือในการขับเคลื่อนแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียง

หน่วยงานที่รับผิดชอบ : สำนักปลัดเทศบาล

๒.๒ แนวทางการพัฒนา : การสร้างและพัฒนากลุ่ม

หน่วยงานที่รับผิดชอบ : สำนักปลัดเทศบาล

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม และระบบนิเวศอย่าง

ยั่งยืน

๓.๑ แนวทางการพัฒนา : การปลูกจิตสำนึกให้ความรู้ประชาชนให้เกิดการมีส่วนร่วม ในการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

หน่วยงานที่รับผิดชอบ : กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม , สำนักปลัดเทศบาล

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การอนุรักษ์ฟื้นฟูและสืบสานศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณี และภูมิปัญญา

ท้องถิ่น

๔.๑ แนวทางการพัฒนา : การส่งเสริมและเชื่อมโยงวิถีชีวิตชุมชนกับศิลปวัฒนธรรมท้องถิ่น

หน่วยงานที่รับผิดชอบ : กองการศึกษา

๔.๒ แนวทางการพัฒนา : การพัฒนาและส่งเสริมการท่องเที่ยววัฒนธรรม

หน่วยงานที่รับผิดชอบ : กองการศึกษา

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชน

๕.๑ แนวทางการพัฒนา : การส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิต

หน่วยงานที่รับผิดชอบ : สำนักปลัดเทศบาล , กองการศึกษา

๕.๒ แนวทางการพัฒนา : การส่งเสริมสุขภาวะของชุมชน

หน่วยงานที่รับผิดชอบ : กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม , กองการศึกษา

๕.๓ แนวทางการพัฒนา : การสงเคราะห์ผู้ด้อยโอกาส

หน่วยงานที่รับผิดชอบ : สำนักปลัดเทศบาล

๕.๔ แนวทางการพัฒนา : ส่งเสริมและการสร้างงานในชุมชน/ท้องถิ่น
หน่วยงานที่รับผิดชอบ : สำนักปลัดเทศบาล , กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การจัดระเบียบชุมชน สังคม และการรักษาความสงบเรียบร้อย

๖.๑ แนวทางการพัฒนา : กระตุ้นการมีส่วนร่วมของประชาชน

หน่วยงานที่รับผิดชอบ : สำนักปลัดเทศบาล , กองการศึกษา

๖.๒ แนวทางการพัฒนา : เสริมสร้างประสิทธิภาพในการป้องกัน บรรเทาสาธารณภัย และรักษาความสงบปลอดภัยแก่ชุมชน

หน่วยงานที่รับผิดชอบ : สำนักปลัดเทศบาล

๖.๓ แนวทางการพัฒนา : การป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดและอบายมุข

หน่วยงานที่รับผิดชอบ : กองการศึกษา , กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม , สำนักปลัดเทศบาล

ยุทธศาสตร์ที่ ๗ การพัฒนาการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี

๗.๑ แนวทางการพัฒนา : การสร้างจิตสำนึกพัฒนาขีดความสามารถของบุคลากรภาครัฐ

หน่วยงานที่รับผิดชอบ : กองการศึกษา , สำนักปลัดเทศบาล

๗.๒ แนวทางการพัฒนา : การเสริมสร้างประสิทธิภาพและธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการ

หน่วยงานที่รับผิดชอบ : สำนักปลัดเทศบาล

นโยบายการบริหารงานของผู้บริหาร

นโยบายแรก

๑. การเดินสายประชุมเก็บข้อมูลความต้องการของชุมชน เพื่อกำหนดแผนยุทธศาสตร์แก้ปัญหาและส่งเสริมรายได้เน้นความพอเพียง

ด้านการศึกษา

๑. ดูแลการตั้งงบประมาณการอุดหนุนสนับสนุนงบประมาณระดับ – ส่ง นักเรียน
๒. ส่งเสริมสนับสนุนนักเรียนที่เรียนดี

ด้านการพัฒนาเศรษฐกิจ

๑. ส่งเสริมให้ชุมชนมีอาชีพที่มั่นคง
๒. จัดอบรมให้ความรู้ ด้านการทำอาชีพให้แก่ชุมชน

ด้านโครงสร้างพื้นฐาน

๑. ประสานหน่วยงานต่างๆ ให้การสนับสนุนงบประมาณ

ด้านงานซ่อมบำรุง

๑. จัดให้มีการซ่อมแซมถนนทุกสายภายในหมู่บ้านทุกหมู่บ้านในเขตรับผิดชอบ

ด้านสาธารณสุข

๑. จัดหาแพทย์ พยาบาล เพิ่มเติมให้เพียงพอกับความต้องการของชุมชน
๒. จัดฝึกอบรมให้ อสม. ได้ศึกษาหลักการการปฐมพยาบาลและการบริการประชาชนให้มากขึ้น
๓. ดูแลด้านสวัสดิการให้แก่ อสม.ทุกคน

ด้านวัฒนธรรม

๑. ส่งเสริมงานประเพณีในพื้นที่
๒. ดูแล รักษา วัฒนธรรม ของชุมชน
๓. จัดตั้งสภาวัฒนธรรมประจำตำบล

ด้านการกีฬา การท่องเที่ยว

๑. ส่งเสริมด้านกีฬาในตำบล
๒. ดูแลสวัสดิการให้นักกีฬา
๓. สำรวจแหล่งท่องเที่ยว – ปรับปรุง – ประชาสัมพันธ์
๔. ประสานงานกับการท่องเที่ยวแห่งประเทศไทย

ด้านการเกษตร

๑. ส่งเสริมการปลูกพืชที่มีราคารับประกัน
๒. ชี้แจงให้ความเข้าใจในเรื่องการตลาดแก่เกษตรกร
๓. จัดทำทะเบียนการปลูกพืชทุกชนิดของเกษตรกรทุกคนในตำบล

ด้านการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๑. ให้ความสนใจให้กับประชาชนทุกคนทุกชุมชนในเรื่องการเก็บและใช้สารพิษ
๒. ให้ความสนใจให้ทุกคนทุกชุมชนรู้จักรักษาธรรมชาติ
๓. ให้ความสนใจให้ทุกคนทุกชุมชนในด้านการจัดเก็บขยะมูลฝอย จัดระเบียบการทิ้งขยะให้เป็นที่

ด้านการจัดระเบียบสังคม

๑. ประสานชุมชนและเปลี่ยนปัญหา (กลุ่มผู้นำหมู่บ้าน)
๒. จัดโครงการเทศบาลยิ้ม (แลกเปลี่ยนความเห็นพนักงานทุกคน)
๓. สร้างระบบ อปพร. ให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

ด้านการบริการ

๑. บริการทุกคนที่มาติดต่อกับเทศบาล
๒. ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนได้รับรู้ข่าวสารข้อมูลเทศบาล

ยุทธศาสตร์แผนปฏิบัติการการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีตามหลักธรรมาภิบาลและความมั่นคง

แนวทางการแก้ไขปัญหาเสพติดและการป้องกันทุจริตคอร์รัปชัน

วัตถุประสงค์

เพื่อส่งเสริม เสริมสร้าง จิตสำนึกและค่านิยม ให้ทุกหน่วยงานของเทศบาลตำบลท่าผา บริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล โดยมีทัศนคติ วิสัยทัศน์ ในการร่วมกันแก้ไขและรับผิดชอบต่อปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบของเทศบาลตำบลท่าผา รวมทั้งการรณรงค์ เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ให้ทุกหน่วยงานมีวินัย เคารพกฎหมาย กฎ และระเบียบ ที่จะเป็นกลไกในการแก้ไขปัญหา การพัฒนา ตลอดจน เป็นการวางรากฐานในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของเทศบาลตำบลท่าผาได้อย่างมีประสิทธิภาพ

มาตรการ/แนวทางดำเนินงาน

๑. ส่งเสริมการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๑.๑ เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจแก่ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่และประชาชน ให้ปฏิบัติงานและดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๑.๒ ประยุกต์การนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ให้เกิดมรรคผลในทางปฏิบัติ

๑.๓ ส่งเสริมการเรียนรู้หรือการฝึกอบรมเกี่ยวกับการใช้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๒. ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ทุกระดับได้เรียนรู้และปฏิบัติงานตามหน้าที่ด้วยหลักธรรมาภิบาล

๒.๑ ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ของเทศบาลตำบลท่าผามีความรู้ ความเข้าใจ รวมทั้งมีการฝึกอบรมเพื่อให้ปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล

๒.๒ ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ของเทศบาลตำบลท่าผาได้ประพฤติปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางคุณธรรม และจริยธรรม

๒.๓ ควบคุมกำกับดูแลการปฏิบัติงาน การประพฤติปฏิบัติตนของเจ้าหน้าที่ของเทศบาลตำบลท่าผาให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลและมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม

๓. ส่งเสริมค่านิยมการยกย่องและเชิดชูความดี ความซื่อสัตย์สุจริต และการต่อต้านการทุจริต โดยให้ยึดถือเป็นค่านิยมกระแสหลักของชาติ

๓.๑ ส่งเสริมการสร้างแรงจูงใจให้เจ้าหน้าที่ของเทศบาลตำบลท่าผาปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เสียสละเพื่อประโยชน์ส่วนรวม

๓.๒ รณรงค์ เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ให้สังคมมีค่านิยม ยกย่อง เชิดชู และเห็นคุณค่าของการประพฤติปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรมและจริยธรรม

๓.๓ ส่งเสริม เชิดชู หน่วยงานหรือบุคคลที่มีผลงานดีเด่นด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของเทศบาลตำบลท่าผา

๓.๔ ส่งเสริม สนับสนุน ให้ทุกหน่วยงานร่วมกันสร้างค่านิยมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของเทศบาลตำบลท่าผา

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ บูรณาการระหว่างหน่วยงานในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ

วัตถุประสงค์

เพื่อประสานความร่วมมือระหว่างหน่วยงานของเทศบาลตำบลท่าผา ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ ส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการติดตามตรวจสอบการทุจริตหรือประพฤติมิชอบในเทศบาลตำบลท่าผา เสริมสร้างและพัฒนาเครือข่ายภาคประชาชนให้เป็นกลไกในการตรวจสอบ ถ่วงดุล รวมถึงการสร้างหลักประกันความปลอดภัยในการแจ้งข้อมูลหรือเบาะแสในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

มาตรการ/แนวทางดำเนินงาน

๑. บูรณาการระหว่างหน่วยงานภายในเทศบาลตำบลท่าผา กับองค์กรทุกภาคส่วนในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๑.๑ ประสานความร่วมมือทางด้านข้อมูลและการปฏิบัติงานระหว่างเทศบาลตำบลท่าผากับองค์กรทุกภาคส่วน

๑.๒ มีการจัดตั้ง “ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร” เพื่อดำเนินการจัดระบบการข่าว เก็บรวบรวมข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของเทศบาลตำบลท่าผา ตลอดจนการเชื่อมโยง แลกเปลี่ยนข้อมูลข่าวสารด้านการทุจริต หรือประพฤติมิชอบในเทศบาลตำบลท่าผา จากทุกหน่วยงาน เพื่อนำไปประมวล วิเคราะห์ เพื่อใช้ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

๑.๓ ส่งเสริม สนับสนุน องค์กรและบุคลากรทางด้านสื่อสารมวลชน ให้มีความเข้มแข็ง และเป็นอิสระในการทำหน้าที่ตรวจสอบและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารให้สาธารณชนรับทราบ

๑.๔ ส่งเสริม สนับสนุนให้ มีระบบอินเทอร์เน็ตเพื่อทำการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในเทศบาลตำบลท่าผา โดยให้มีเว็บไซต์เพื่อติดต่อสื่อสารระหว่างกัน

๒. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการติดตาม ตรวจสอบ การทุจริตหรือประพฤติมิชอบในเทศบาลตำบลท่าผา

๒.๑ เสริมสร้างกระบวนการเรียนรู้เพื่อให้ภาคประชาชนมีความตื่นตัวต่อสภาพปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบในเทศบาลตำบลท่าผา

๒.๒ สร้างและพัฒนาช่องทางในการรับแจ้งข้อมูลหรือเบาะแส ให้มีความสะดวกหลากหลาย รวมทั้งสร้างหลักประกันความปลอดภัยให้แก่บุคคล หน่วยงานหรือข้อมูลนั้น

๒.๓ ส่งเสริมสิทธิในการรับรู้และการเข้าถึงข้อมูลข่าวสาร

๒.๔ กำหนดมาตรการสร้างแรงจูงใจให้แก่ผู้แจ้งข้อมูลหรือเบาะแส ให้ได้รับรางวัลตอบแทน

๒.๕ ให้องค์กรหรือบุคลากรด้านสื่อสารมวลชนเป็นสื่อกลางในการแสวงหาความร่วมมือ เพื่อการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในเทศบาลตำบลท่าผา

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การเสริมสร้างความเข้มแข็งในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบของเทศบาลตำบลท่าผา

วัตถุประสงค์

มุ่งพัฒนาระบบและกลไกในการตรวจสอบ ควบคุม และถ่วงดุลการใช้อำนาจให้เหมาะสม ชัดเจน และมีประสิทธิภาพ ส่งเสริมการกระจายอำนาจสู่ระดับกอง สร้างกลไกความร่วมมือระหว่างหน่วยงานภาครัฐกับภาคเอกชนให้มีศักยภาพในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ปรับปรุง แก้ไข และพัฒนาเทศบัญญัติข้อบังคับที่เอื้อประโยชน์ต่อการทุจริตหรือเป็นอุปสรรคต่อการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ

มาตรการ/แนวทางดำเนินงาน

๑. พัฒนาระบบในการตรวจสอบ ควบคุม และถ่วงดุลการใช้อำนาจให้เหมาะสม ชัดเจน และมีประสิทธิภาพ

๑.๑ ให้ทุกหน่วยงานในเทศบาลตำบลท่าผา ที่มีพันธกิจด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มีโครงสร้างของหน่วยงานอัตรากำลังการบริหารงานบุคคล และงบประมาณที่เหมาะสมสอดคล้องกับภารกิจและความรับผิดชอบ

๑.๒ ให้หน่วยงานในเทศบาลตำบลท่าผา สร้างระบบการตรวจสอบการบริหารราชการ โดยกำหนดให้แยกอำนาจการบริหารงานออกจากอำนาจการพิจารณาคดี เพื่อสามารถถ่วงดุลหรือยับยั้งอีกอำนาจหนึ่งได้

๑.๓ สนับสนุนให้มีการตรวจสอบและถ่วงดุลการใช้อำนาจระหว่าง หน่วยงานเทศบาลตำบลท่าผา ด้วยกันเอง

๑.๔ ให้หน่วยงานทุกหน่วยงาน ควบคุม กำกับ ติดตาม ประเมินผล การใช้อำนาจในการปฏิบัติงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตด้วยความรวดเร็วต่อเนื่อง และเป็นธรรม

๒. สร้างกลไกความร่วมมือระหว่างเทศบาลตำบลท่าผา กับภาคเอกชนให้มีศักยภาพในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๒.๑ วางแนวทางและส่งเสริมบทบาทความร่วมมือระหว่างเทศบาลตำบลท่าผา กับภาคเอกชนหรือหน่วยงานตรวจสอบภายนอก ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ของรัฐในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ

วัตถุประสงค์

มุ่งพัฒนาสมรรถนะและขีดความสามารถเจ้าหน้าที่ของรัฐในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐให้สัมฤทธิ์ผลได้อย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อแก้ไขสภาพปัญหาการทุจริตให้เป็นระบบอย่างต่อเนื่อง สร้างมาตรฐานทางวิชาชีพให้สามารถร่วมมือหรือประสานการปฏิบัติกับองค์กรทุกภาคส่วน

มาตรการ/แนวทางดำเนินงาน

๑ พัฒนาศมรรถนะและขีดความสามารถเจ้าหน้าที่ของรัฐในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๑.๑ กำหนดให้เจ้าหน้าที่ของรัฐต้องรับการฝึกอบรมหลักสูตรด้านการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตทั้งในและต่างประเทศเพื่อให้ความรู้ความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านวิชาชีพ

๑.๒ จัดตั้งศูนย์ข้อมูลความรู้ทางวิชาการเพื่อให้มีกระบวนการเรียนรู้ และการถ่ายทอดความรู้ตลอดจนให้มีการศึกษาตัวอย่างกรณี (case study)

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐ ของเทศบาลตำบลท่าผา

ยุทธศาสตร์	มาตรการและแนวทางการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ตามหลักธรรมาภิบาลและความมั่นคง	กิจกรรม/โครงการ	เป้าประสงค์	งบประมาณ	ระยะเวลา/ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย	
						ตัวชี้วัด	เป้าหมาย
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ตามหลักธรรมาภิบาลและความมั่นคง	ส่งเสริมการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	พัฒนาศักยภาพบุคลากร	เพื่อเสริมสร้างให้ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้าง ใ้มีกระบวนทัศน์ วัฒนธรรม และค่านิยม ในการปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะและพัฒนาาระบบราชการไทยโดยยึดหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นแนวทางเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน	๓๐๐,๐๐๐ บาท	ม ก ร ำ ค ม ๒๕๖๐	ร้อยละของข้าราชการที่เข้าร่วมโครงการและผ่านเกณฑ์การประเมินผลการเข้าร่วมโครงการ(เกณฑ์การประเมินไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐)	ร้อยละ ๘๐
					ผู้รับผิดชอบ สำนัก ปลัดเทศบาล	ร้อยละของข้าราชการที่เข้าร่วมโครงการ	ร้อยละ ๘๐
	ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ทุกระดับได้เรียนรู้และปฏิบัติงานตามหน้าที่ด้วยหลักธรรมาภิบาล	อบรมจริยธรรม	เพื่อเสริมสร้างให้ข้าราชการ ดำเนินชีวิตตามหลักธรรมหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	๕,๐๐๐ บาท	สิง ห ำ ค ม ๒๕๖๐	ร้อยละของข้าราชการที่เข้าร่วมโครงการ	ร้อยละ ๘๐
					ผู้รับผิดชอบ สำนัก ปลัดเทศบาล	ร้อยละของข้าราชการที่เข้าร่วมโครงการ	ร้อยละ ๘๐

ยุทธศาสตร์	มาตรการและแนวทาง	กิจกรรม/โครงการ	เป้าประสงค์	งบประมาณ	ระยะเวลา/ ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย	
						ตัวชี้วัด	เป้าหมาย
	ส่งเสริมค่านิยมการยก ย่องและเชิดชูความดี ความซื่อสัตย์สุจริต และ การต่อต้านการทุจริต โดยให้ยึดถือเป็นค่านิยม กระแสหลักของชาติ	เทศบาลสีขาวต่อต้านการทุจริต ประพฤติ มิชอบ	เพื่อเสริมสร้างขวัญและกำลังใจ แก่ข้าราชการที่ประพฤติ ปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต	๑๐,๐๐๐ บาท	สิงหาคม ๒๕๖๐ ผู้รับผิดชอบ กองคลัง	ร้อยละของข้าราชการที่ เข้าร่วมโครงการ	ร้อยละ ๘๐

ยุทธศาสตร์	มาตรการและแนวทาง	กิจกรรม/โครงการ	เป้าประสงค์	งบประมาณ	ระยะเวลา/ ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย	
						ตัวชี้วัด	เป้าหมาย
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ บูรณาการระหว่าง หน่วยงานในการ ป้องกันและแก้ไข ปัญหาการทุจริต และประพฤติมิชอบ	บูรณาการระหว่าง หน่วยงานภายใน เทศบาลตำบลท่าผา กับ องค์กรทุกภาคส่วนใน การป้องกันและแก้ไข ปัญหาการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ	พัฒนาศักยภาพศูนย์ข้อมูลข่าวสารการ จัดซื้อจัดจ้างขององค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น อำเภอแม่แจ่ม	เพื่อเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้า มามีส่วนร่วมในการดำเนินงาน ของ อบท. และเพื่อป้องกัน ไม่ให้ข้าราชการทุจริต	๒๕,๐๐๐ บาท	ตุลาคม ๒๕๕๙ ผู้รับผิดชอบ ส ่า น ี่ ก ปลัดเทศบาล	ร้อยละของโครงการที่ ดำเนินงาน ผ่านศูนย์ ข้อมูลข่าวสาร	ร้อยละ ๑๐๐
	ส่งเสริมการมีส่วนร่วม ของภาคประชาชนใน การติดตาม ตรวจสอบ การทุจริตหรือประพฤ ติมิชอบในเทศบาลตำบล ท่าผา	ประชุมประชาคมหมู่บ้าน/ตำบล	เพื่อส่งเสริมให้ข้าราชการ และ ประชาชนในพื้นที่ได้พบปะ แลกเปลี่ยนความคิดเห็น และ ประชาชนมีส่วนร่วมในการ ตรวจสอบพฤติกรรมของ ข้าราชการของเทศบาลตำบล ท่าผา	๑๐,๐๐๐ บาท	พฤศจิกายน ๒๕๕๙ ถึง มกราคม ๒๕๖๐ ผู้รับผิดชอบ ส ่า น ี่ ก ปลัดเทศบาล	ร้อยละของข้าราชการที่ เข้าร่วมโครงการ	ร้อยละ ๑๐๐

ยุทธศาสตร์	มาตรการและแนวทาง	กิจกรรม/โครงการ	เป้าประสงค์	งบประมาณ	ระยะเวลา/ ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย	
						ตัวชี้วัด	เป้าหมาย
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การเสริมสร้างความ เข้มแข็งในการ ป้องกันและแก้ไข ปัญหาการทุจริต และประพฤติมิชอบ ของเทศบาลตำบล ท่าผา	พัฒนาระบบในการ ตรวจสอบ ควบคุม และถ่วงดุลการใช้ อำนาจให้เหมาะสม ชัดเจน และมี ประสิทธิภาพ	พัฒนาศักยภาพสมาชิกสภาเทศบาลตำบล ท่าผา	เพื่อพัฒนาศักยภาพข้าราชการ การเมือง ความรู้ความเข้าใจใน การตรวจสอบการดำเนินงาน โครงการต่างๆ และการปฏิบัติ ราชการของข้าราชการ	๕๐,๐๐๐ บาท	พฤษภาคม/ ๒๕๖๐ <u>ผู้รับผิดชอบ</u> สำนักปลัด	ร้อยละของข้าราชการ ที่ได้รับการพัฒนา	ร้อยละ ๑๐๐
	สร้างกลไกความร่วมมือ ระหว่างเทศบาลตำบล ท่าผา กับภาคเอกชนให้ มีศักยภาพในการ ป้องกันและปราบปราม การทุจริต	ก่อสร้างศูนย์ข้อมูลข่าวสาร/ศูนย์ข้อมูล สารสนเทศ	เพื่อเพิ่มช่องทางในการขอรับ ข้อมูลข่าวสารของทางราชการ สำหรับประชาชน และพัฒนา ความรู้แก่ข้าราชการ ด้าน พรบ.ข้อมูลข่าวสารฯ	๒๐๐,๐๐๐ บาท	มิถุนายน ๒๕๖๐ <u>ผู้รับผิดชอบ</u> สำนักปลัด	ร้อยละของข้าราชการ ที่ได้รับการพัฒนา	ร้อยละ ๑๐๐

ยุทธศาสตร์	มาตรการและแนวทาง	กิจกรรม/โครงการ	เป้าประสงค์	งบประมาณ	ระยะเวลา/ ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย	
						ตัวชี้วัด	เป้าหมาย
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ของรัฐในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ	พัฒนาสมรรถนะและขีดความสามารถเจ้าหน้าที่ของรัฐในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	จัดส่ง ข้าราชการ เข้ารับการฝึกอบรม ของเกี่ยวกับ การป้องกัน การทุจริต ของหน่วยงานต่างๆ	เพื่อพัฒนา ส่งเสริมให้ ข้าราชการ มีความรู้ความเข้าใจ ในการปฏิบัติราชการ เพื่อเพิ่ม สมรรถนะและขีดความสามารถ เป็นการป้องกัน การทุจริต	๑๐,๐๐๐ บาท	ตุ ล ำ ค ม ๒๕๕๙ ถึง กันยายน ๒๕๖๐ <u>ผู้รับผิดชอบ</u> สำนักปลัด	ร้อยละของการพัฒนา ส่งเสริมให้ความรู้	ร้อยละ ๘๐